



Je suis

CE QUE JE FAIS

LA CARSAT SUD-EST RECRUTE !

**TECHNICIEN TARIFICATION (H/F)
CDI**

RÉMUNÉRATION / NIVEAU

23 578€ bruts annuels sur 14 mois / Niveau 3 (CCN)

LIEU DE TRAVAIL

Marseille (Siège 13005)
Direction Risques Professionnels
Département Gestion des Risques Professionnels

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

06/10/2025

DATE DE PRISE DE POSTE

Le plus tôt possible

#QUI SOMMES-NOUS ?

1 681 salariés en régions Paca et Corse qui concourent chaque jour à la réalisation d'une mission de service public essentielle.

3 grandes missions principales :

- > Le calcul et le paiement des pensions de retraite des salariés du régime général et travailleurs indépendants
- > L'aide et l'accompagnement des assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- > La prévention des risques professionnels, de la santé et de la sécurité au travail

Des valeurs fortes :

- > Solidarité
- > Universalité
- > Équité
- > Respect

Si vous souhaitez, vous aussi, rejoindre un service public engagé pour ses usagers, n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

[Découvrez nos missions !](#)

#POURQUOI NOUS RECRUTONS ?

Au sein de la Direction des Risques Professionnels & Accompagnement Social, le Département Gestion des Risques Professionnels intervient sur les processus Tarification et Allocation des travailleurs de l'Amiante.

Vous intégrerez l'une des équipes de production d'une dizaine de personnes, intervenant sur le processus Tarification, chargée de calculer et notifier les taux de cotisations AT/MP aux employeurs des régions PACA CORSE.

QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

CONCRÈTEMENT, DANS VOTRE FUTUR QUOTIDIEN VOUS SEREZ AMENÉ (E) À :

- **METTRE** à jour le fichier employeur (créations, radiations, modifications) ;
- **PREPARER** le calcul du taux annuel et traiter des anomalies débit/crédit (codifier et saisir les déclarations AT/MP, enregistrer les crédits aux comptes employeurs : salaire, heure, effectifs);
- **TRAITER** les dossiers de contestations des entreprises, rédiger les courriers adéquats et en effectuer le suivi ;
- **ASSURER** un rôle de conseil à des niveaux différents pour répondre à diverses sollicitations d'interlocuteurs dans le domaine d'activité suivant : application de la législation AT/MP et utilisation des différents logiciels correspondants ;
- **FAIRE** le lien avec les différents partenaires impactant les dossiers ;
- **REPENDRE** par téléphone aux différents interlocuteurs en leur apportant les renseignements nécessaires ou en les réorientant vers l'interlocuteur compétent ;
- **ELABORER** des documents argumentés facilitant une prise de décision ;

Vous serez formé(e) et accompagné(e) par l'équipe dans votre montée en compétences.

#ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E) TECHNICIEN TARIFICATION ?

VOUS :

- **ETES** rigoureux(se) et organisé(e) ;
- **DISPOSEZ** d'un bon niveau d'autonomie dans l'organisation du travail ;
- **ETES** sensible à la qualité ;
- **AVEZ** des capacités d'analyse et de synthèse ;
- **AVEZ** une appétence pour la relation client et le sens du service public ;

> **SAVEZ** travailler avec des délais contraints ;

> **SAVEZ** l'esprit d'équipe et savez travailler au sein d'un collectif ;

VOUS DEVREZ :

> **ETRE** titulaire d'un BAC+2 dans le domaine administratif ou comptable (GEA, Assistante PME PMI....) ;

Ou

> **AVOIR** une expérience (stage/emploi) d'au moins 2 ans dans la gestion de dossiers ou en comptabilité, idéalement, d'un Organisme en lien avec des assurés.

#QUELS

AUTRES AVANTAGES À POSTULER CHEZ NOUS ?

NOUS REJOINDRE, C'EST INTÉGRER :

- **UN** organisme engagé (taux de formation de nos salariés en CDI sur 2022 de 84 %) et responsable en faveur de la parité (index d'égalité professionnelle femmes / hommes de 98 / 100) ;
- **UN** service public qui place l'innovation au cœur de sa stratégie ;
- **UN** collectif qui donne du sens à vos missions ;

LA CARSAT SUD-EST PROPOSE AUSSI :

- **LA** possibilité de télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine (sous réserve d'une autonomie suffisante) ;
- **DES** tickets restaurant ou un restaurant d'entreprise (au siège) ;
- **UN** Comité Social et Economique (CSE) dynamique avec des œuvres sociales avantageuses ;
- **UNE** prime d'intéressement (versée au prorata temporis et en fonction des résultats de l'organisme) ;
- **DES** RTT ;
- **UNE** mutuelle d'entreprise et l'adhésion à une caisse de prévoyance ;
- **LA** prise en charge de 75 % des frais d'abonnement aux réseaux de transport en commun.

#COMMENT NOUS REJOINDRE ?

PLUSIEURS ÉTAPES :

Si votre profil répond à nos besoins, vous serez invité(e) à :

- **UN** entretien téléphonique avec une Chargée de Ressources Humaines ;

Si celui-ci est concluant :

- **DES** inventaires de personnalité en ligne ;
- **UN** entretien en présentiel ou en visio (Teams).

Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation en cliquant sur le lien suivant (seules les candidatures reçues via ce lien seront recevables) :

<https://inrecruitingfr.interviewweb.it/carsatsudest/jobs/technicien-tarifcation-cdi-hf-124069/fr/>

*Chaque candidat non sélectionné a la possibilité de demander un retour sur son entretien, ainsi que sur l'inventaire de personnalité réalisé.
La Carsat Sud-Est s'engage à respecter les principes d'équité et de non-discrimination dans le cadre de son processus de recrutement et à promouvoir la diversité et notamment l'intégration des salariés en situation de handicap au sein de ses équipes.*