



Je suis

CE QUE JE FAIS

LA CARSAT SUD-EST RECRUTE !

ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL « VOLANT »(H/F)

CDD 5,5 MOIS

RÉMUNÉRATION / NIVEAU

30 862 € bruts annuels sur 14 mois (en fonction du profil) / Niveau 5B

LIEU DE TRAVAIL

Direction Risques Professionnels et Accompagnement social
SERVICE SOCIAL BOUCHES DU RHÔNE OUEST – Châteauneuf-Les-Martigues

DATE DE PRISE DE POSTE

Dès que possible

#QUI SOMMES-NOUS ?

1 681 salariés en régions Paca et Corse qui concourent chaque jour à la réalisation d'une mission de service public essentielle.

3 grandes missions principales :

- > Le calcul et le paiement des pensions de retraite des salariés du régime général et travailleurs indépendants
- > L'aide et l'accompagnement des assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- > La prévention des risques professionnels, de la santé et de la sécurité au travail

Des valeurs fortes :

- > Solidarité
- > Universalité
- > Équité
- > Respect

Si vous souhaitez, vous aussi, rejoindre un service public engagé pour ses usagers, n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

[Découvrez nos missions !](#)

#POURQUOI NOUS RECRUTONS ?

Le service social de l'Assurance Maladie est géré par les Carsat. Il est hébergé dans les locaux des Caisses Primaires d'Assurance Maladie pour une plus grande proximité avec les assurés. C'est un service social spécialisé en santé.

Il participe, avec l'appui de son réseau de partenaires, à l'élaboration et à la mise en place d'offres sociales individuelles et collectives adaptées aux besoins des personnes fragilisées par leur état de santé.

Ses principaux domaines d'intervention sont :

- La prévention de la désinsertion professionnelle,
- La sécurisation des parcours en santé.

L'assistant(e) de service social volant(e) exerce donc son activité au sein de la Direction des risques professionnels et de l'Accompagnement Social.

Afin de renforcer son équipe, le Service Social Bouches du Rhône Ouest recherche, **sur son site de Châteauneuf-Les-Martigues**, un ou une assistant(e) de service social « volant(e) » sur toute la commune en CDD de 5.5 mois.

#QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

CONCRÈTEMENT, DANS VOTRE FUTUR QUOTIDIEN, VOUS SEREZ AMENÉ(E) À :

- > Coconstruire un projet personnel d'autonomisation avec le bénéficiaire et accompagner son évolution ; Mise en œuvre de la méthodologie en travail social de l'accompagnement social individuel (ASI)
- > Elaborer, mettre en œuvre et évaluer des actions d'accompagnement social collectif (ASC)
- > Evaluer régulièrement les interventions sociales individuelles et collectives menées et les réajuster ;
- > Rencontrer les assurés lors de permanences sociales ou à leur domicile ; Proposer également des entretiens sociaux téléphoniques ;
- > Participer avec d'autres partenaires à l'émergence de nouveaux projets en lien avec l'observation sociale des territoires et des populations ;
- > Assurer la communication des informations utiles à l'ensemble des partenaires internes et externes ; Développer et maintenir des relations avec le réseau partenarial de votre territoire ;
- > Créer les dossiers des bénéficiaires et les documenter de manière continue (utilisation d'un système d'information métier) ;
- > Effectuer diverses tâches administratives liées à la fonction ;
- > Vous inscrire dans la démarche qualité du Service Social et proposer des axes d'amélioration.

#ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E) ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F)?

VOTRE PROFIL :

- > Vous êtes obligatoirement titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant Social (DEASS).
- > Vous êtes obligatoirement titulaire du Permis B et êtes mobile dans le département (13).

Poste ouvert aux profils juniors titulaires du DEASS

VOUS :

- > êtes réactif(ve) et faite preuve de disponibilité ;
- > gérez des situations complexes à forts impacts émotionnels ;
- > avez des qualités rédactionnelles avec un sens de l'organisation et de la synthèse ;
- > avez des qualités relationnelles et d'esprit d'équipe ;
- > avez la capacité à adapter votre discours en fonction de votre interlocuteur ;
- > maîtrisez les outils bureautiques et avez la capacité à vous adapter à des logiciels spécifiques ;
- > savez respecter les règles de confidentialité et de secret professionnel.

Vous avez envie d'intégrer une institution de la Sécurité Sociale.

Vous avez la capacité à accompagner un public fragilisé par son état de santé.

#QUELS AUTRES AVANTAGES À POSTULER CHEZ NOUS ?

NOUS REJOINDRE, C'EST INTÉGRER :

- > Un organisme engagé (taux de formation de nos salariés en CDI sur 2022 de 84 %) et responsable en faveur de la parité (index d'égalité professionnelle femmes / hommes de 98 / 100)
- > Un service public qui place l'innovation au cœur de sa stratégie
- > Un collectif qui donne du sens à vos missions

LA CARSAT SUD-EST PROPOSE AUSSI :

- > La possibilité de télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine (soumis préalablement à l'accord de votre encadrement)
- > Des tickets restaurant ou un restaurant d'entreprise (au siège)
- > Un Comité Social et Economique (CSE) dynamique avec des œuvres sociales avantageuses
- > Une prime d'intéressement (versée au prorata temporis et en fonction des résultats de l'organisme)
- > Des RTT
- > Une mutuelle d'entreprise et l'adhésion à une caisse de prévoyance
- > La prise en charge de 75 % des frais d'abonnement aux réseaux de transport en commun

#COMMENT NOUS REJOINDRE ?

PLUSIEURS ÉTAPES :

Si votre profil répond à nos besoins, vous serez invité(e) à :

- > Un entretien téléphonique avec une Chargée de Ressources Humaines
- > Un entretien en présentiel ou en visio (Teams)

Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation en cliquant sur le lien suivant (seules les candidatures reçues via ce lien seront recevables) :

<https://apply.humansourcing.com/f/p/n/fr/AAp/DRPAS/BDRO/CHATEAUNEUF/2024/CSE>

*Chaque candidat non sélectionné a la possibilité de demander un retour sur son entretien, ainsi que sur l'inventaire de personnalité réalisé.
La Carsat Sud-Est s'engage à respecter les principes d'équité et de non-discrimination dans le cadre de son processus de recrutement et à promouvoir la diversité et notamment l'intégration des salariés en situation de handicap au sein de ses équipes.*